

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ЛИЦЕЙ ПИТАНИЯ»**

СОГЛАСОВАНО
Педагогический совет

Протокол № 7
«12» 05 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ НСО
«Новосибирский лицей питания»
Киселева И.В.
«14» 05 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре карьеры государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Новосибирской
области «Новосибирский лицей питания»

г. Новосибирск
2025

Типовое положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации

1. Общие положения.

Настоящее положение регламентирует деятельность Центра карьеры государственного профессионального бюджетного образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский лицей питания» (далее – ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»)

Центр карьеры ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» – структурное подразделение ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» (далее соответственно – ЦК Центр Карьеры)

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами: Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 12 декабря 2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 № ГД-500/05, от 19 августа 2021 № АБ-1282/05, от 29 января 2024 № 05-521); Методических рекомендаций для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 06 ноября 2024 № ИПШ-890/05), Устав от 06.03.2023 № 464

Центр карьеры работает во взаимодействии с Базовым центром карьеры ПОО субъекта Российской Федерации (далее БЦК ПОО) по основным направлениям деятельности: выявление потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ.

Координатором, ответственным за взаимодействие с БЦК ПОО, является руководитель Центра карьеры.

2. Цели и задачи

Основной целью деятельности Центра карьеры является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Направления работы Центра карьеры:

- взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»;
- обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников;
- создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников;
- создание и ведение базы резюме студентов и выпускников (с их согласия);
- подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей;
- организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства (ярмарки вакансий, дней карьеры, встреч с работодателями и т.п.);
- сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

– проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Основными задачами Центра карьеры являются:

1) аналитическое:

- проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок по запросам;

- проведение мониторинга трудоустройства выпускников, выявление студентов, относящихся к группам риска не трудоустройства, и проработка адресных мер поддержки (совместно с БЦК, РОИВ и др.);

- развитие системы комплексной оценки и консультаций в части предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров с целью снижения стоимости привлечения специалистов;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

2) информационное:

- формирование и развитие информационного поля и коммуникаций, включающих в себя работу с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными стендами студентов на территории ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»;

- информирование молодежи о возможностях Карьерного навигатора «Горизонт» при необходимости;

- консультирование студентов и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;

- предоставление БЦК ПОО субъекта Российской Федерации информации в соответствии со сферой деятельности (ведения).

3) организационное.

- формирование и развитие сообществ выпускников, в том числе в части мер поддержки работающих выпускников, а также коммуникации с успешными выпускниками в рамках профессиональных сообществ. Создание сообществ при центрах карьеры из числа заинтересованных студентов, преподавателей и иных лиц в целях содействия в реализации задач центра карьеры;

- формирование условий для проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников в качестве карьерной самореализации как на базе проектов кадровых партнеров, так и самостоятельных предпринимательских инициатив. Использование возможностей социальной сети «SkillsNet» для формирования условий проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников, включая информирование студентов и выпускников о возможностях социальной сети «SkillsNet» при необходимости;

- создание условий для формирования у студентов и выпускников ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по профессиональному (личному) самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;

- оказание содействия по планированию студентов и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

- организация временной занятости и стажировок студентов и выпускников. Подбор студентам и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности;

- обеспечение в установленной сфере деятельности сотрудничества ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых профессиональной образовательной организацией образовательных программ;

- организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников, при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);

- организация различных форматов очных и онлайн-мероприятий, преимущественно точечного немассового характера, с участием представителей работодателей, студенческих лидеров, преподавателей, тренеров, других заинтересованных лиц и организаций;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» во взаимодействии с БЦК ПОО, органами государственной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников;

- оказание иным структурным подразделениям и должностным лицам ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» содействия в реализации ими задач, предусматривающих взаимодействие с работодателями (в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы, трудоустройство обучающихся на период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения и др.);

- проведение адресной работы со студентами и выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности совместно с Центром занятости;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами субъектов Российской Федерации, а также локальными нормативными ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»

3. Организация деятельности Центра карьеры

Центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, локальными актами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» и настоящим Положением. Центр осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству обучающихся и выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

4. Управление Центром и контроль его деятельности

Руководителем Центра карьеры является работник ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», назначаемый приказом директора ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Положения.

Руководитель, осуществляющий руководство деятельностью Центра карьеры: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра, готовит отчетную документацию.

Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Структура Центра карьеры: руководитель Центра карьеры, два специалиста по работе с молодежью и специалист по связям с общественностью. Лица, входящие в состав Центра карьеры, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы лицея и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

Руководитель Центра карьеры обеспечивает:

- сохранность, эффективность и целевое использование финансовых средств и имущества Центра;
- проведение работы по совершенствованию Центра карьеры;
- выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра карьеры в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;
- контроль выполнения сотрудниками Центра карьеры поставленных задач в установленные сроки;
- составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра карьеры.

Специалист по работе с молодежью обеспечивает:

- взаимодействие с партнерами Центра карьеры;
- формирование банка вакансий и поддержание его в актуальном состоянии;
- подбор вакансий с учетом индивидуального запроса.

Специалист по работе с молодежью обеспечивает:

- составление тестовых заданий, опросников, проведение интервью;
- групповые тренинги, индивидуальную работу;
- организацию экскурсий по профориентации.

Специалист по связям с общественностью:

- функционирование Центра карьеры;
- планирование и проведение мероприятий по маршрутизации выпускников в установленные сроки;
- проведение индивидуальной работы со студентами и выпускниками;
- ведение отчетной документации по деятельности Центра.

5. Ответственность и права сотрудников Центра

Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром карьеры требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра карьеры.

На руководителя Центра карьеры возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра карьеры по выполнению задач и функций, возложенных на Центр карьеры;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- обеспечение сохранности имущества, закрепленного за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

Руководитель Центра карьеры имеет право:

- действовать от имени ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», представлять интересы Центра в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам содействия трудоустройства студентов и выпускников;
- на получение от всех структурных подразделений ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» информации, необходимой для работы Центра карьеры;
- осуществлять иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», иными локальными нормативными актами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Права и обязанности сотрудников Центра карьеры определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» и другими нормативными документами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Сотрудники Центра карьеры имеют право:

- пользоваться имеющейся в ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» учебно-материальной базой, нормативной, учебной и методической документацией, информацией других подразделений ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» для осуществления своей профессиональной деятельности;
- вносить предложения руководству ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» о совершенствовании работы Центра карьеры;
- знакомиться с проектами решений руководства ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», касающимися их деятельности Центра карьеры

- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности Центра карьеры.

Сотрудники Центра карьеры обязаны:

- отвечать за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Центра карьеры, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций, возложенных на них.

2. Ответственность и права сотрудников Центра

Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром карьеры требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра карьеры.

На руководителя Центра карьеры возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра карьеры по выполнению задач и функций, возложенных на Центр карьеры;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- обеспечение сохранности имущества, закрепленного за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

Руководитель Центра карьеры имеет право:

- действовать от имени ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», представлять интересы Центра в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам содействия трудоустройства студентов и выпускников;
- на получение от всех структурных подразделений ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» информации, необходимой для обеспечения работы Центра карьеры.
- осуществлять иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», иными локальными нормативными актами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Права и обязанности сотрудников Центра карьеры определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» и другими нормативными документами ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Сотрудники Центра карьеры имеют право:

- пользоваться имеющейся в ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» учебно-материальной базой, нормативной, учебной и методической документацией, информацией других подразделений ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» для осуществления своей профессиональной деятельности;
- вносить предложения руководству ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» о совершенствовании работы Центра карьеры;
- знакомиться с проектами решений руководства ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», касающимися их деятельности Центра карьеры;
- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности Центра карьеры.

Сотрудники Центра карьеры обязаны:

— отвечать за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Центра карьеры, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций, возложенных на них.

6. Порядок работы Центра карьеры

Центр карьеры организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Заседания Центра карьеры проводятся по необходимости в течение учебного года и протоколируются.

Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» во главе с членами Центра карьеры, а также могут приглашаться представители предприятий и организаций.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» и размещается на официальном сайте.

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».

Реорганизация или ликвидация Центра карьеры осуществляется директором ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания».